

DIVERSITY STATEMENT DER RECA GROUP



RECA Group

Die Zukunft braucht gute Entscheidungen. Gute Entscheidungen entstehen auch aus der Vielfalt von Meinungen, von Perspektiven. Vielfalt steht für Spielraum, für Fülle, für Chancen - und dafür steht die RECA Group und auch die Kellner & Kunz AG als einer der Leitbetriebe der RECA Group.

- Deshalb gestalten wir unsere Teams auf allen Hierarchieebenen vielfältig und begeistern uns für die daraus entstehenden Möglichkeiten.
- Deshalb beziehen wir die Sichtweisen von Menschen mit unterschiedlichen Weltansichten, Erfahrungen und sozio-ökonomischen Hintergründen aktiv ein.
- Deshalb sorgen wir für Rahmenbedingungen und ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen und Intoleranz ist und es jedem ermöglicht, einen wertvollen Beitrag zu leisten.
- Deshalb tolerieren wir keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, sozialer oder ethnischer Herkunft, Alter, Nationalität, Sprache, Hautfarbe, Religion oder aller Einzigartigkeiten, die uns als Mensch ausmachen.
- Deshalb zählt bei uns am Ende die beste Idee und nicht, woher sie kommt. Deshalb setzen wir für den zukünftigen Erfolg der RECA Group auf eine starke Unternehmenskultur und ein vielfältiges Miteinander.

Walter Bostelmann
Vorstandsvorsitzender Kellner & Kunz AG
Executive Vice President RECA Group

Astrid Siegel
Vorständin
Kellner & Kunz AG

Christoph Scharinger
Vorstand
Kellner & Kunz AG

Günther Altenburger
Vorstand
Kellner & Kunz AG



DIVERSITY STATEMENT OF THE RECA GROUP



RECA Group

The future needs good decisions. Good decisions arise from a diversity of opinions and perspectives.

Diversity stands for scope, for abundance, for opportunities - and this is what the RECA Group and Kellner & Kunz AG as one of the RECA Group's leading companies stand for.

- That is why we make our teams diverse at all organizational levels and are enthusiastic about the opportunities this creates.
- That is why we actively focus on incorporating the perspectives of people with different world views, experiences and socio-economic backgrounds.
- That is why we provide a framework and work environment that is free of prejudice and intolerance and enables everyone to make a valuable contribution.
- Therefore, we do not tolerate any discrimination based on gender, gender identity, sexual orientation, physical or mental impairment, social or ethnic origin, age, nationality, language, skin color, religion or of all the uniqueness that makes us human.
- That is why, in the end, it is the best idea that counts for us, not where it comes from.
- That's why we rely on a strong corporate culture and diverse cooperation for the future success of the RECA Group.

Walter Bostelmann
CEO Kellner & Kunz AG
Executive Vice President RECA Group

Astrid Siegel
Management Board
Kellner & Kunz AG

Christoph Scharinger
Management Board
Kellner & Kunz AG

Günther Altenburger
Management Board
Kellner & Kunz AG

